



Comunità della Valle di Cembra

PROVINCIA DI TRENTO



DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 46 del 05/12/2022

OGGETTO: Proroga assunzione a fini sostitutori della signora Di Giovanni Paola, cat. B livello evoluto dal 01 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023

L'anno **duemilaventidue** il giorno **cinque** del mese di **dicembre** alle **ore 14:30** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Dato atto che con determinazione del Segretario generale n. 197 di data 16.10.2020 si è provveduto alla concessione di una aspettativa per mandato politico dal 1° novembre 2020 e fino al termine del suo mandato, ad un dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di cat. B evoluto, profilo professionale Coadiutore amministrativo;

Dato altresì atto che anche per l'anno 2023 il dipendente continuerà a fruire dell'aspettativa non retribuita e che, quindi, permane il suo diritto alla conservazione del posto;

Rilevato il perdurare della necessità di procedere alla sostituzione del dipendente assente;

Evidenziato che con Decreto del Presidente n. 10 di data 30 settembre 2022 è stata assunta “a fini sostitutori” la signora Paola Di Giovanni;

Precisato che, nei limiti ed ai fini dell'art. 37 del CCPL 01.10.2018 l'assunzione viene effettuate esclusivamente per la sostituzione di personale avente diritto alla conservazione del posto, a seguito di concessione di aspettativa non retribuita a dipendenti assunti a tempo indeterminato;

Preso atto che:

- con decreto del Commissario n. 234 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 235 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 238 del 31 Dicembre 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022 – 2024;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di prorogare, per le motivazioni ed alle condizioni esposte in premessa, l’incarico di Coadiutore amministrativo a tempo determinato a tempo pieno alla signora Paola Di Giovanni in possesso di tutti i requisiti soggettivi e i titoli di legge richiesti per l’assunzione, per il periodo 01 gennaio 2023-31 dicembre 2023, inquadrato nella cat. B, livello evoluto, prima posizione;
2. di assegnare la signora Paola Di Giovanni al Servizio Segreteria generali, Affari generali e Organizzazione-Ufficio Segreteria;
3. di attribuire alla stessa il trattamento economico della posizione B livello evoluto dell’accordo per il rinnovo del CCPL sottoscritto in data 01 ottobre 2018:
 - stipendio tabellare annuo € 14.148,00
 - assegno annuo lordo € 2.244,00
 - IIS € 6.317,82
4. oltre agli assegni familiari ed ogni altra voce spettante al lordo delle ritenute erariali e dei contributi previdenziali ed assistenziali previsti dalle vigenti disposizioni di legge; il trattamento economico è suscettibile di variazioni economiche future derivanti da rinnovi contrattuali;
5. di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale; l’articolazione del carico orario sarà indicata nel contratto individuale;
6. di dare atto che il rapporto di impiego sarà regolato con contratto di lavoro individuale e sottoscritto dalla dipendente e dal Segretario Generale;
7. di impegnare e liquidare la spesa derivante dal presente provvedimento sul capitolo 1221 (Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 1) del PEG 2022-2024, che presenta idonea e sufficiente disponibilità;
8. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione

sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare al Presidente della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
- giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 30.01.2001 n. 165. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del C.p.c.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE
Simone Santuari

IL SEGRETARIO
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li_____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 07/12/2022

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 05/12/2022 avente per oggetto:

Proroga assunzione a fini sostitutori della signora Di Giovanni Paola, cat. B livello evoluto dal 01 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 05/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 05/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon